

**ДОГОВОР № 42/14**  
**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

г.Славянск-на-Кубани

« 15 » мая 20 14

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум», в лице директора Дмитриева Евгения Викторовича, действующего на основании Положения об учебной и производственной практике профессионального образования Закона «Об образовании», Устава образовательного учреждения, именуемое в дальнейшем «**Техникум**», с одной стороны и закрытой акционерное общество «Сад-Гигант» в лице генерального директора Кладя Александра Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Социальный партнер**», с другой стороны, заключили нижеследующий договор:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА:**

1.1 Сотрудничество в организации подготовки социально-адаптированных и высококвалифицированных рабочих кадров в условиях современного производства.

**2. «Техникум» ОБЯЗУЕТСЯ:**

В соответствии с учебными планами и программами по подготовке квалифицированных специалистов:

2.1. Осуществлять разработку учебно-программной документации по подготовке квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными и перспективными требованиями к рабочим кадрам, предъявляемыми со стороны работодателей.

2.2. Осуществлять подготовку необходимых специалистов для предприятия, в том числе, с получением дополнительных квалификаций в соответствии с учебными планами;

2.3. Направлять для работы на предприятие выпускников из числа студентов;

2.4. Формировать аттестационные комиссии для проведения квалификационных испытаний и итоговой аттестации студентов с участием работников «Социального партнера»;

2.5. Запрашивать информацию об изменениях в используемых на предприятии технологиях и современном оборудовании;

2.6. Направлять студентов на предприятие для прохождения производственной практики (обучения) в сроки, предусмотренные учебными планами и согласованные с «Социальным партнером»;

2.7. Определять потребность и формировать заказ на производственно-технологическую, научно-техническую документацию, ГОСТы, специальную литературу по профессиям;

2.8. Организовывать проведение конкурсов профессионального мастерства среди студентов с привлечением работников «Социального партнера» в качестве членов жюри.

2.9. В соответствии с Приложением о производственной практике (обучении) студентов среднего профессионального образования, обеспечивать предварительную подготовку студентов, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории предприятия, правил и норм безопасности труда, действующих на предприятии. Студенты в период производственной практики (обучения) подчиняются правилам внутреннего распорядка предприятия.

2.10. Через руководителей практики обеспечивать организацию учебной работы и методическое руководство производственной практикой (обучением) студентов.

2.11. По окончании обучения выдавать государственный документ установленного образца соответствующего уровня квалификации и содействовать в трудоустройстве выпускников на предприятие.

### **3. «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР» ОБЯЗУЕТСЯ:**

3.1. Принимать участие в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников с целью обеспечения контроля качества подготовки специалистов.

3.2. Привлекать специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

3.3. Предоставлять рабочие места для стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин по новым технологиям «Социального партнера».

3.4. Предоставлять рабочие места студентам для прохождения производственной практики (обучения), издавать приказы об их зачислении с указанием профессий, рабочих мест, ответственных за обучение и охрану труда студентов и предоставить «Техникуму» выписку из приказа или его копию;

3.5. Предоставлять для студентов -практикантов оснащенные, соответственно профессии рабочие места, обеспечивать производственными заданиями, документацией, не допускать простоев и отвлечение студентов на работы, не относящиеся к профессии;

3.6. Обеспечивать безопасные условия труда, нести ответственность за сохранность здоровья и жизни студентов – практикантов;

3.7. По окончании производственной практики (обучения) предоставлять в адрес «Техникума» характеристики на студентов, отзывы о работе группы и мастеров производственного обучения организации воспитательного и производственного процессов;

3.8. Оказывать помощь в развитии учебно-материальной базы техникума, вносить предложения о совершенствовании содержания и организации образовательного процесса для более качественной подготовки специалистов сельского хозяйства;

3.9. Принимать участие в профориентационной работе «Техникума» или направлять абитуриентов для получения востребованных профессий на очное отделение с оплатой (без оплаты), а также на договорной основе по курсовой подготовке с оплатой через службу занятости, предприятием или личными средствами, поступающих на учебу.

Дополнительные обязательства сторон \_\_\_\_\_

### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

4.1. Партнеры несут ответственность за ненадлежащее исполнение или нарушение настоящего Договора в соответствии с действующим законодательством.

### **5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

5.1. Настоящее Соглашение заключено без ограничения срока действия и может быть прекращено каждой из Сторон, в принятом у нее порядке с официальным уведомлением об этом другой Стороны. При этом стороны отказываются от предъявления друг другу встречных претензий, вытекающих из осуществляемых ими мероприятий.

### **6. УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ**

6.1. Всевозможные споры, вытекающие из данного договора, сторонами решаются путем взаимных переговоров.  
Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах и хранится по 1 экземпляру у каждой из Сторон.

**«ТЕХНИКУМ»:**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум» г. Славянск-на-Кубани, 353567 ул. Набережная, 8,

Тел., 2-38-34, тел. - Факс - 2-38-34

ИНН 2349010477 КПП 234901001 УФК Минфина России по Краснодарскому краю (40503060013) (ГБПОУ КК «Славянский с/х техникум» л/с 06085524560 Р/с 40503810200001001 БИК 040349001 ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому г. Краснодар

Директор ГБПОУ КК ССХТ



Е.В. Дмитриев



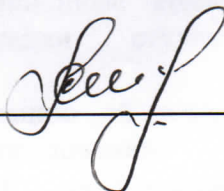
20 14 год.

**«СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР»:**

Закрытое акционерное общество «Сад-Гигант»

Закрытое акционерное общество
<b>«Сад-Гигант»</b>
Краснодарский край, Славянский район, пос. Совхозный ул. Школьная, 615
ИНН 2349008492 КПП 234901001
ОГРН 1022304649641
Код ОКВЭД 01 13 21 ОКПО 00572038
р/с 40702810530180100196
в Краснодарском отделении № 8619
ОАО «Сбербанк России» г. Краснодар
л/с 30101810100000000002 БИК 040349602

Генеральный директор



А.А. Кладь



20 14 г.

ДОГОВОР № 50/14  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

г.Славянск-на-Кубани

« 15 » сентября 20 14.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум», в лице директора Дмитриева Евгения Викторовича, действующего на основании Положения об учебной и производственной практике профессионального образования Закона «Об образовании», Устава образовательного учреждения, именуемое в дальнейшем «**Техникум**», с одной стороны и ФГУП РПЗ «Красноармейский» им. Майстренко ВНИИ риса Россельхозакадемии Красноармейского района, в лице генерального директора Кизинька Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Социальный партнер**», с другой стороны, заключили нижеследующий договор:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА:**

1.1 Сотрудничество в организации подготовки социально-адаптированных и высококвалифицированных рабочих кадров в условиях современного производства.

**2. «Техникум» ОБЯЗУЕТСЯ:**

В соответствии с учебными планами и программами по подготовке квалифицированных специалистов:

2.1. Осуществлять разработку учебно-программной документации по подготовке квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными и перспективными требованиями к рабочим кадрам, предъявляемыми со стороны работодателей.

2.2. Осуществлять подготовку необходимых специалистов для предприятия, в том числе, с получением дополнительных квалификаций в соответствии с учебными планами;

2.3. Направлять для работы на предприятие выпускников из числа студентов;

2.4. Формировать аттестационные комиссии для проведения квалификационных испытаний и итоговой аттестации студентов с участием работников «Социального партнера»;

2.5. Запрашивать информацию об изменениях в используемых на предприятии технологиях и современном оборудовании;

2.6. Направлять студентов на предприятие для прохождения производственной практики (обучения) в сроки, предусмотренные учебными планами и согласованные с «Социальным партнером»;

2.7. Определять потребность и формировать заказ на производственно-технологическую, научно-техническую документацию, ГОСТы, специальную литературу по профессиям;

2.8. Организовывать проведение конкурсов профессионального мастерства среди студентов с привлечением работников «Социального партнера» в качестве членов жюри.

2.9. В соответствии с Приложением о производственной практике (обучении) студентов среднего профессионального образования, обеспечивать предварительную подготовку студентов, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории предприятия, правил и норм безопасности труда, действующих на предприятии. Студенты в период производственной практики (обучения) подчиняются правилам внутреннего распорядка предприятия.

2.10. Через руководителей практики обеспечивать организацию учебной работы и методическое руководство производственной практикой (обучением) студентов.

2.11. По окончании обучения выдавать государственный документ установленного образца соответствующего уровня квалификации и содействовать в трудоустройстве выпускников на предприятие.

### **3. «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР» ОБЯЗУЕТСЯ:**

3.1. Принимать участие в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников с целью обеспечения контроля качества подготовки специалистов.

3.2. Привлекать специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

3.3. Предоставлять рабочие места для стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин по новым технологиям «Социального партнера».

3.4. Предоставлять рабочие места студентам для прохождения производственной практики (обучения), издавать приказы об их зачислении с указанием профессий, рабочих мест, ответственных за обучение и охрану труда студентов и предоставить «Техникуму» выписку из приказа или его копию;

3.5. Предоставлять для студентов -практикантов оснащенные, соответственно профессии рабочие места, обеспечивать производственными заданиями, документацией, не допускать простоев и отвлечение студентов на работы, не относящиеся к профессии;

3.6. Обеспечивать безопасные условия труда, нести ответственность за сохранность здоровья и жизни студентов – практикантов;

3.7. По окончании производственной практики (обучения) предоставлять в адрес «Техникума» характеристики на студентов, отзывы о работе группы и мастеров производственного обучения организации воспитательного и производственного процессов;

3.8. Оказывать помощь в развитии учебно-материальной базы техникума, вносить предложения о совершенствовании содержания и организации образовательного процесса для более качественной подготовки специалистов сельского хозяйства;

3.9. Принимать участие в профориентационной работе «Техникума» или направлять абитуриентов для получения востребованных профессий на очное отделение с оплатой (без оплаты), а также на договорной основе по курсовой подготовке с оплатой через службу занятости, предприятием или личными средствами, поступающих на учебу.

Дополнительные обязательства сторон \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

4.1. Партнеры несут ответственность за ненадлежащее исполнение или нарушение настоящего Договора в соответствии с действующим законодательством.

### **5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

5.1. Настоящее Соглашение заключено без ограничения срока действия и может быть прекращено каждой из Сторон, в принятом у нее порядке с официальным уведомлением об этом другой Стороны. При этом стороны отказываются от предъявления друг другу встречных претензий, вытекающих из осуществляемых ими мероприятий.

### **6. УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ**

6.1. Всевозможные споры, вытекающие из данного договора, сторонами решают путем взаимных переговоров.

Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах и хранится по 1 экземпляру у каждой из Сторон.

**«ТЕХНИКУМ»:**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум» г. Славянск-на-Кубани, 353567 ул. Набережная, 8,

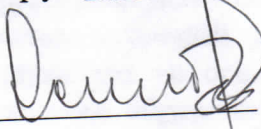
Тел., 2-38-34, тел. - Факс - 2-38-34

ИНН 2349010477 КПП 234901001 УФК Минфина России по Краснодарскому краю (40503060013) (ГБПОУ КК «Славянский с/х техникум» л/с 06085524560 Р/с 40503810200001001 БИК 040349001 ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому г. Краснодар



Директор ГБПОУ КК ССХТ

М.П.

  
\_\_\_\_\_

Е.В. Дмитриев

«15» мая 2014 год.

**«СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР»:**


ФГУП РПЗ «Красноармейский» им. Майстренко ВНИИ риса Россельхозакадемии  
Красноармейского района

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ Краснодарский край Федеральное государственное унитарное предприятие рисоводческий племенной завод «Красноармейский» имени А.И. Майстренко Всероссийского научно-исследовательского института риса Российской академии сельскохозяйственных наук ИНН 2336014072 ОГРН 1022304034257 353814, Красноармейский район, пос. Октябрьский, ул. Красная, д. 33
---



Генеральный директор

М.П.

  
\_\_\_\_\_

С.В. Кизинёк

«19» мая 2014 г.

ДОГОВОР № ЗВ/НС  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

г.Славянск-на-Кубани

«18» марта 2014г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум», в лице директора Дмитриева Евгения Викторовича, действующего на основании Положения об учебной и производственной практике профессионального образования Закона «Об образовании», Устава образовательного учреждения, именуемое в дальнейшем «**Техникум**», с одной стороны и общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Приволье» в лице генерального директора Лагошина Сергея Ильича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Социальный партнер**», с другой стороны, заключили нижеследующий договор:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА:**

1.1 Сотрудничество в организации подготовки социально-адаптированных и высококвалифицированных рабочих кадров в условиях современного производства.

**2. «Техникум» ОБЯЗУЕТСЯ:**

В соответствии с учебными планами и программами по подготовке квалифицированных специалистов:

2.1. Осуществлять разработку учебно-программной документации по подготовке квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными и перспективными требованиями к рабочим кадрам, предъявляемыми со стороны работодателей.

2.2. Осуществлять подготовку необходимых специалистов для предприятия, в том числе, с получением дополнительных квалификаций в соответствии с учебными планами;

2.3. Направлять для работы на предприятие выпускников из числа студентов;

2.4. Формировать аттестационные комиссии для проведения квалификационных испытаний и итоговой аттестации студентов с участием работников «Социального партнера»;

2.5. Запрашивать информацию об изменениях в используемых на предприятии технологиях и современном оборудовании;

2.6. Направлять студентов на предприятие для прохождения производственной практики (обучения) в сроки, предусмотренные учебными планами и согласованные с «Социальным партнером»;

2.7. Определять потребность и формировать заказ на производственно-технологическую, научно-техническую документацию, ГОСТы, специальную литературу по профессиям;

2.8. Организовывать проведение конкурсов профессионального мастерства среди студентов с привлечением работников «Социального партнера» в качестве членов жюри.

2.9. В соответствии с Приложением о производственной практике (обучении) студентов среднего профессионального образования, обеспечивать предварительную подготовку студентов, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории предприятия, правил и норм безопасности труда, действующих на предприятии. Студенты в период производственной практики (обучения) подчиняются правилам внутреннего распорядка предприятия.

2.10. Через руководителей практики обеспечивать организацию учебной работы и методическое руководство производственной практикой (обучением) студентов.

2.11. По окончании обучения выдавать государственный документ установленного образца соответствующего уровня квалификации и содействовать в трудоустройстве выпускников на предприятие.

### **3. «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР» ОБЯЗУЕТСЯ:**

3.1. Принимать участие в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников с целью обеспечения контроля качества подготовки специалистов.

3.2. Привлекать специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

3.3. Предоставлять рабочие места для стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин по новым технологиям «Социального партнера».

3.4. Предоставлять рабочие места студентам для прохождения производственной практики (обучения), издавать приказы об их зачислении с указанием профессий, рабочих мест, ответственных за обучение и охрану труда студентов и предоставить «Техникуму» выписку из приказа или его копию;

3.5. Предоставлять для студентов -практикантов оснащенные, соответственно профессии рабочие места, обеспечивать производственными заданиями, документацией, не допускать простоев и отвлечение студентов на работы, не относящиеся к профессии;

3.6. Обеспечивать безопасные условия труда, нести ответственность за сохранность здоровья и жизни студентов – практикантов;

3.7. По окончании производственной практики (обучения) предоставлять в адрес «Техникума» характеристики на студентов, отзывы о работе группы и мастеров производственного обучения организации воспитательного и производственного процессов;

3.8. Оказывать помощь в развитии учебно-материальной базы техникума, вносить предложения о совершенствовании содержания и организации образовательного процесса для более качественной подготовки специалистов сельского хозяйства;

3.9. Принимать участие в профориентационной работе «Техникума» или направлять абитуриентов для получения востребованных профессий на очное отделение с оплатой (без оплаты), а также на договорной основе по курсовой подготовке с оплатой через службу занятости, предприятием или личными средствами, поступающих на учебу.

Дополнительные обязательства сторон \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

4.1. Партнеры несут ответственность за ненадлежащее исполнение или нарушение настоящего Договора в соответствии с действующим законодательством.

### **5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

5.1. Настоящее Соглашение заключено без ограничения срока действия и может быть прекращено каждой из Сторон, в принятом у нее порядке с официальным уведомлением об этом другой Стороны. При этом стороны отказываются от предъявления друг другу встречных претензий, вытекающих из осуществляемых ими мероприятий.

### **6. УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ**

6.1. Всевозможные споры, вытекающие из данного договора, сторонами решают путем взаимных переговоров.

Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах и хранится по 1 экземпляру у каждой из Сторон.



**«ТЕХНИКУМ»:**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум», г. Славянск-на-Кубани, 353567 ул. Набережная, 8,

Тел., 2-38-34, тел. - Факс - 2-38-34

ИНН 2349010477 КПП 234901001 УФК Минфина России по Краснодарскому краю (40503060013) (ГБПОУ КК «Славянский с/х техникум» л/с 06085524560 Р/с 40503810200001001 БИК 040349001 ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому г. Краснодар

Директор ГБПОУ КК ССХТ



М.П.

Е.В. Дмитриев

20 14 год.

**«СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР»:**

Общество с ограниченной ответственностью Агрофирма «Приволье»

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

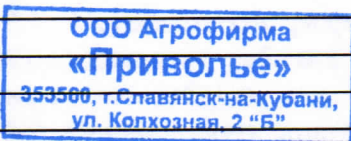
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Генеральный директор



С.И. Лагошин

20 14 г.

ДОГОВОР № 25/14  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

г.Славянск-на-Кубани

«22» марта 20 14

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум», в лице директора Дмитриева Евгения Викторовича, действующего на основании Положения об учебной и производственной практике профессионального образования Закона «Об образовании», Устава образовательного учреждения, именуемое в дальнейшем «**Техникум**», с одной стороны и КФХ «Щербаков В.И.» Славянского района, в лице руководителя Щербакова Владислава Ивановича, действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «**Социальный партнер**», с другой стороны, заключили нижеследующий договор:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА:**

1.1 Сотрудничество в организации подготовки социально-адаптированных и высококвалифицированных рабочих кадров в условиях современного производства.

**2. «Техникум» ОБЯЗУЕТСЯ:**

В соответствии с учебными планами и программами по подготовке квалифицированных специалистов:

2.1. Осуществлять разработку учебно-программной документации по подготовке квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными и перспективными требованиями к рабочим кадрам, предъявляемыми со стороны работодателей.

2.2. Осуществлять подготовку необходимых специалистов для предприятия, в том числе, с получением дополнительных квалификаций в соответствии с учебными планами;

2.3. Направлять для работы на предприятие выпускников из числа студентов;

2.4. Формировать аттестационные комиссии для проведения квалификационных испытаний и итоговой аттестации студентов с участием работников «Социального партнера»;

2.5. Запрашивать информацию об изменениях в используемых на предприятии технологиях и современном оборудовании;

2.6. Направлять студентов на предприятие для прохождения производственной практики (обучения) в сроки, предусмотренные учебными планами и согласованные с «Социальным партнером»;

2.7. Определять потребность и формировать заказ на производственно-технологическую, научно-техническую документацию, ГОСТы, специальную литературу по профессиям;

2.8. Организовывать проведение конкурсов профессионального мастерства среди студентов с привлечением работников «Социального партнера» в качестве членов жюри.

2.9. В соответствии с Приложением о производственной практике (обучении) студентов среднего профессионального образования, обеспечивать предварительную подготовку студентов, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории предприятия, правил и норм безопасности труда, действующих на предприятии. Студенты в период производственной практики (обучения) подчиняются правилам внутреннего распорядка предприятия.

2.10. Через руководителей практики обеспечивать организацию учебной работы и методическое руководство производственной практикой (обучением) студентов.

2.11. По окончании обучения выдавать государственный документ установленного образца соответствующего уровня квалификации и содействовать в трудоустройстве выпускников на предприятие.

### **3. «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР» ОБЯЗУЕТСЯ:**

3.1. Принимать участие в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников с целью обеспечения контроля качества подготовки специалистов.

3.2. Привлекать специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности, к проведению теоретических и практических занятий, руководству дипломным проектированием (выпускной письменной экзаменационной работой), наставничеству во время прохождения производственной практики.

3.3. Предоставлять рабочие места для стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин по новым технологиям «Социального партнера».

3.4. Предоставлять рабочие места студентам для прохождения производственной практики (обучения), издавать приказы об их зачислении с указанием профессий, рабочих мест, ответственных за обучение и охрану труда студентов и предоставить «Техникуму» выписку из приказа или его копию;

3.5. Предоставлять для студентов -практикантов оснащенные, соответственно профессии рабочие места, обеспечивать производственными заданиями, документацией, не допускать простоев и отвлечение студентов на работы, не относящиеся к профессии;

3.6. Обеспечивать безопасные условия труда, нести ответственность за сохранность здоровья и жизни студентов – практикантов;

3.7. По окончании производственной практики (обучения) предоставлять в адрес «Техникума» характеристики на студентов, отзывы о работе группы и мастеров производственного обучения организации воспитательного и производственного процессов;

3.8. Оказывать помощь в развитии учебно-материальной базы техникума, вносить предложения о совершенствовании содержания и организации образовательного процесса для более качественной подготовки специалистов сельского хозяйства;

3.9. Принимать участие в профориентационной работе «Техникума» или направлять абитуриентов для получения востребованных профессий на очное отделение с оплатой (без оплаты), а также на договорной основе по курсовой подготовке с оплатой через службу занятости, предприятием или личными средствами, поступающих на учебу.

Дополнительные обязательства сторон \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

4.1. Партнеры несут ответственность за ненадлежащее исполнение или нарушение настоящего Договора в соответствии с действующим законодательством.

### **5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

5.1. Настоящее Соглашение заключено без ограничения срока действия и может быть прекращено каждой из Сторон, в принятом у нее порядке с официальным уведомлением об этом другой Стороны. При этом стороны отказываются от предъявления друг другу встречных претензий, вытекающих из осуществляемых ими мероприятий.

### **6. УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ**

6.1. Всевозможные споры, вытекающие из данного договора, сторонами решаются путем взаимных переговоров. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах и хранится по 1 экземпляру у каждой из Сторон.

**«ТЕХНИКУМ»:**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум» г. Славянск-на-Кубани, 353567 ул. Набережная, 8,

Тел, 2-38-34, тел. - Факс - 2-38-34

ИНН 2349010477 КПП 234901001 УФК Минфина России по Краснодарскому краю (40503060013) (ГБПОУ КК «Славянский с/х техникум» л/с 06085524560 Р/с 40503810200001001 БИК 040349001 ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому г. Краснодар

Директор ГБПОУ КК ССХТ



М.П.

« 22 » марта 20 14 год.

Е.В. Дмитриев

**«СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР»:**

КФХ «Щербаков В.И.» Славянского района

---

---

---

---

---

---

---

---

Руководитель КФХ

В.И. Щербаков



М.П.

« 22 » марта 20 14 г.

Владислав  
Иванович